CODICE ETICO
ASSOCIAZIONE 5 STELLE PER LA LEGALITA'

1. PREMESSA

1.1. Il Codice Etico indica i doveri di comportamento all'interno tra gli Associati e all'esterno nei confronti dei terzi, delle Autorità pubbliche, dei mass media e dell'opinione pubblica, e prevede che la loro violazione sia fonte di responsabilità disciplinare.

1.2. Tra le disposizioni principali si annoverano:

a) il divieto assoluto per gli Associati di svolgere attività volte a conseguire qualsiasi forma di profitto o vantaggio, compensi, regalie od altre utilità personali, anche indirette;
b) la pronta informativa da parte dell'Associato della propria eventuale adesione presente o passata e/o appartenenza ad associazioni segrete, consorterie e/o gruppi di pressione, partiti politici e sindacati;
c) la pronta informativa di eventuali rapporti di collaborazione diretta o indiretta (coniuge, convivente, parenti e affini entro il secondo grado) con apparati partitocratici, statuali, economico-finanziari e/o soggetti in posizione dominante, in qualunque modo retribuiti;
d) il rispetto dei vincoli posti dall'Associazione e dalle leggi sulla privacy nell'utilizzo del materiale informativo, delle relative fonti e delle comunicazioni tra gli Associati;
e) il dovere di evitare che si diffondano notizie non veritiere sull'Associazione, sulle attività associative e sul conto degli Associati, che violino i principi fondamentali di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

1.3. Gli Associati, in particolare, si impegnano a:

a) contribuire all'affermazione di un nuovo modello culturale, sociale ed economico, basato sulla cooperazione, la solidarietà, l'equità, la trasparenza, la legalità e il bene comune;
b) mettere a disposizione gratuitamente il proprio tempo e le proprie risorse a beneficio della collettività, senza attendersi riconoscimenti di alcun tipo;
c) orientare la propria azione al confronto e rispetto delle opinioni altrui, anche divergenti, al fine di individuare un percorso di crescita comune, inteso come bene prioritario da perseguire, coscienti che il miglioramento della società parte dal basso e da ciascuno di noi: "Be the change you want to see in the world" (Gandhi);
d) valorizzare l'azione propositiva rispetto alla critica sterile;
e) ricercare in ogni attività la collaborazione e condivisione degli scopi, mettendo da parte sterili protagonismi e perseguendo la trasmissione dei saperi e delle buone

pratiche;

f) rispettare il lavoro e la disponibilità di ogni singolo Associato, riconoscendone l'impegno e la serietà degli intenti profusi;
g) esprimere il proprio pensiero, anche in palese dissenso con gli altri, con toni, modalità e metodologie sostenute da un sincero interesse per il bene della collettività, mantenendo nei rapporti con gli Associati ed all'esterno, un contegno improntato al massimo rispetto della persona umana, nonostante eventuali contrasti e divergenze.

2. PRINCIPI ISPIRATORI

2.1. Gli Associati riconoscono la Costituzione italiana e la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, promulgata dalle Nazioni Unite nel 1948, quali fonti primarie regolatrici dei rapporti etici, sociali, politici ed economici, e considerano i principi ivi consacrati, unitamente a quelli sanciti nella Convenzione Europea per i Diritti dell'Uomo, il punto di riferimento del proprio impegno sociale al servizio del Paese, del bene comune, della giustizia sociale e della legalità, ovvero di un modello di sviluppo eco-compatibile e di convivenza inclusiva.
2.2. L'Associazione consapevole della necessità di evitare sterili conflittualità interne e/o contrapposizioni, adotta quale principio-guida, il preambolo della Costituzione dell'Unesco: "*Dato che è nella mente degli uomini che si prepara la guerra, è nella mente degli uomini che la pace deve essere costruita*".

2.3. Occorre quindi instaurare dei rapporti improntati al massimo rispetto e stima reciproca, diventando per primi campioni di dialogo ed esperti di diritti umani.

2.4. Ciascun Associato deve essere la differenza e rappresentare il cambiamento che si vuole affermare nella Società.

3. RESPONSABILITÀ DEGLI ASSOCIATI

3.1. Gli Associati sono tenuti a conoscere ed osservare il Codice Etico, il Regolamento e lo Statuto dell'Associazione 5SxL e ad agire secondo i Principi Fondamentali del Movimento 5 Stelle, promuovendone e condividendone in concreto i valori.

4. FINALITA'

4.1. Il Codice Etico unitamente al Regolamento attuativo dello Statuto è finalizzato a realizzare un sistema di azione sociale efficiente teso a garantire procedure trasparenti e comportamenti volti a prevenire abusi e/o attività contrarie alle finalità associative, a migliorare l'efficienza, l'efficacia e la qualità della nostra presenza sul territorio, a soddisfare i bisogni della collettività, informando la stessa dei comportamenti di chi detiene il potere e svolge funzioni istituzionali, violando i propri doveri e le leggi dello Stato.

4.2. L'Associazione 5 Stelle per la Legalità è il luogo deputato a fare questo comune percorso di cambiamento e di crescita umana e politica quali cittadini consapevoli.

5. AMBITO DI APPLICAZIONE

5.1. I principi e le disposizioni contenute nel presente Codice Etico si applicano nei confronti di tutti gli Associati, a qualsiasi livello, collaboratori, consulenti e, in generale, di chiunque operi per conto e in nome dell'Associazione, anche nell'ambito di incontri privati e/o di attività esterne, e può riguardare ogni forma di offesa ed espressione sconveniente lesiva dell'onore e della reputazione sia del soggetto passivo sia di riflesso della stessa Associazione.

5.2. Con specifico riferimento a quanto previsto dallo Statuto agli Artt. 7 e 8, il Codice etico trova applicazione anche con riferimento alle offese fisiche e verbali o profferite in forma scritta, anche attraverso la diffusione di mail riservate, spamming, utilizzo abusivo dei siti e degli indirizzi di posta elettronica dell'Associazione.

6. REQUISTI DEGLI ASSOCIATI

6.1. (Autonomia dalla politica e dalle lobby di pressione). Gli Associati non possono essere iscritti a partiti politici, logge massoniche e/o associazioni che comportino vincoli di segretezza o carattere riservato e forme di mutuo soccorso, tali da porre in pericolo il rispetto dei principi di legalità e di uguaglianza di fronte alla legge e di imparzialità delle pubbliche istituzioni.

6.2. Gli Associati sono tenuti a dichiarare, al momento dell'adesione all'Associazione 5SxL, eventuali presenti o passate iscrizioni a partiti politici, sindacati, lobby di pressione e organismi a carattere riservato, con vincoli di solidarietà interna, i cui ambiti di interesse possano, anche indirettamente, interferire con lo svolgimento delle attività associative, le finalità e i principi dell'Associazione 5SxL.

6.3. Gli Associati si impegnano, altresì, a dare pronta informativa, circa eventuali rapporti di collaborazione diretta o indiretta (coniuge, convivente, parenti e affini entro il secondo grado) con apparati partitocratici, statuali, economico-finanziari e/o soggetti in posizione dominante, in qualunque modo retribuiti.

6.4. Gli Associati rendono espressa dichiarazione e impegno in tal senso con la loro adesione.

6.5. Gli Associati si impegnano ad agire esclusivamente in base al mandato ricevuto dalla Assemblea e dagli Organi dell'Associazione, esercitando le loro attività e competenze, unicamente per le finalità cui sono stati designati a tutela dell'interesse pubblico e degli scopi dell'Associazione 5 Stelle per la Legalità.

6.6. Gli Associati si impegnano a confrontarsi e a dare conto del proprio operato, promuovendo le singole capacità e professionalità, nonché favorendo la trasparenza dei processi decisionali e la partecipazione democratica nelle forme più inclusive, ovvero rinnovando i gruppi dirigenti e sostenendo modelli di comunicazione basati sull'interazione e l'effettivo ascolto reciproco, al fine di superare gli eventuali conflitti, ricercando cioè una reale interlocuzione.

6.7. Gli Associati, in coerenza con gli ideali, i valori e le finalità perseguite dalla Associazione, si impegnano ad ispirare il proprio stile di vita all'onestà e alla lealtà, mantenendo con i cittadini un rapporto corretto, senza abusare della loro autorità o di eventuali incarichi istituzionali, rifiutando logiche di scambio o pressioni indebite.

6.8. L'Associazione, in coerenza con i principi di onestà e trasparenza, si impegna a mettere in atto misure necessarie a prevenire ed evitare fenomeni di conflitto di interessi o corruzione.

7. REQUISITI DELL'ATTIVITA' DEGLI ASSOCIATI

7.1. (Onestà, Collaborazione, Lealtà e Rispetto). Gli Associati sono tenuti ad assumere comportamenti all'insegna della onestà personale, anche a livello intellettuale, e a prestare collaborazione, lealtà e reciproco rispetto sia nei rapporti con gli altri Associati sia nei confronti dei terzi e delle istituzioni.

7.2. Gli Associati evitano che si diffondano notizie false o non veritiere sull'Associazione, sulle attività associative e sul conto degli Associati, che violino i principi fondamentali di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

7.3. Gli Associati non devono, altresì, diffondere alcuna informazione (anche vera) sulle attività associative, in specie se queste siano relative ad atti riservati od altre attività che devono venire comunicati all'esterno, solo dai soggetti preposti e dietro esplicita autorizzazione assembleare.

7.4. Si considerano comportamenti discriminatori o contrari allo spirito di collaborazione tra gli Associati sia l'uso di espressioni o giudizi offensivi diretti alla persona, al genere od a qualsivoglia categoria di appartenenza.

7.5. (Assenza di conflitto di interessi e abuso di potere). Gli Associati perseguono gli interessi e i fini dell'Associazione e, in particolare, si adoperano al fine di prevenire situazioni di conflitto di interesse, astenendosi in ogni caso dal partecipare ad attività o decisioni che determinano tali situazioni di conflitto di interesse, ovvero in presenza di evidenti ragioni di opportunità.

7.6. Gli Associati agiscono nel rispetto delle norme e delle procedure previste dall'Ordinamento giuridico, vigilando affinché le decisioni, che incidono sulla collettività, siano conformi alla legge ed al pubblico interesse.

7.7. L'Associazione, in coerenza con i principi di onestà e trasparenza, si impegna a mettere in atto misure necessarie a prevenire ed evitare fenomeni di conflitto di interessi o corruzione;

7.8. Ogni associato, in conformità alle regole che governano la corretta comunicazione, si attiene ai principi di verità, continenza e pertinenza, evitando di addebitare ad alcuno comportamenti che non siano a lui specificamente riferibili.

8. PRINCIPI DI COLLABORAZIONE TRA GLI ASSOCIATI

8.1. . Gli Associati si impegnano a non assumere iniziative e decisioni personali, operando nella massima trasparenza, senza favorire alcun gruppo di interessi interno od esterno e/o singolo individuo ed evitando di creare o fruire di situazioni di privilegio.

8.2. Gli Associati si adoperano per assicurare la veridicità, l'accuratezza, la chiarezza e la completezza dell'informazione sia all'interno dell'Associazione, sia all'esterno, ove autorizzati, mediante una comunicazione facile e di immediata comprensione.

8.3. Gli Associati si impegnano ad informare gli altri Associati su ogni attività svolta all'interno e per conto della Associazione, tramite Google group e il sito dell'Associazione.

8.4. Gli Associati sono tenuti a garantire il rispetto della Privacy nei confronti degli altri Associati e degli Enti e/o soggetti privati interessati dalle iniziative dell'Associazione.

8.5. Gli Associati si impegnano a mettere al primo posto i rapporti umani nonché a promuovere il rispetto di ogni singola persona ed il loro valore come individui unici, incoraggiando lo spirito di partecipazione, in particolare dei giovani, tenuto conto che la metà della popolazione mondiale ha meno di 21 anni;

8.6. L'Associazione si impegna a valorizzare lo spirito d'iniziativa di ciascun singolo Associato, in modo che tutti si possano sentire a loro agio e i benvenuti, garantendo l'integrazione nella vita associativa;

8.7. L'Associazione si impegna a garantire una direzione integra, trasparente e condivisa, che si basa sull'importanza della condivisione delle scelte ed il lavoro di squadra, e mira all'eccellenza dei risultati;

8.8. Ogni Associato contribuisce all'orientamento dei nuovi iscritti e si rende disponibile per la loro formazione, affinché possano svolgere in modo adeguato e professionale i compiti loro assegnati;

8.9. L'Associazione identifica i bisogni, trova le risposte necessarie ed elabora i programmi ai quali i Soci possano partecipare condividendone gli obiettivi;

8.10. L'Associazione assicura la disponibilità della documentazione necessaria affinché gli Associati siano aggiornati regolarmente sulle questioni trattate e sulle scelte politiche del Movimento 5 Stelle, a livello nazionale;

8.11. Il Presidente o il Segretario, anche tramite deleghe *ad hoc*, consegnano agli Associati, all'atto dell'adesione, il testo del Codice etico, del Regolamento e dello Statuto, che sono comunque pubblicati sul sito e la pagina fb dell'Associazione 5SxL.

8.12. Gli Associati hanno diritto di vedersi assegnare compiti e responsabilità che corrispondano alla loro inclinazione e preparazione professionale;

8.13. Gli Associati hanno diritto ad essere trattati, in ogni circostanza, in modo equo, indipendentemente da genere, razza, lingua, orientamento sessuale, convinzioni politiche, filosofiche o religiose;

8.14. Gli Associati chiamati a rappresentare l'Associazione 5SxL hanno diritto alla protezione dell'Associazione, contro ogni forma di ingerenza e/o aggressione da parte di soggetti pubblici o privati, ivi compreso il discredito da parte degli organi di stampa, dei quali possano trovarsi loro malgrado vittime, in ragione delle loro funzioni e attività istituzionali.

8.15. L'Associazione ha il dovere di prendere pubblicamente la difesa degli Associati vittime di accuse infondate, per ristabilire il loro onore e decoro e la buona reputazione della stessa Associazione;

8.16. In caso di difficoltà professionali o personali che possano avere influenza sull'impegno dei singoli associati ciascuno può fare appello al Presidente per trovare soluzioni adeguate.

9. PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

9.1. Nei casi di mancato rispetto dello Statuto e/o del presente Codice Etico e del Regolamento sono previsti provvedimenti disciplinari da adottarsi caso per caso dall'Assemblea con voto palese, sulla base della gravità dei fatti e dell'eventuale reiterazione delle violazioni, che possono variare dal richiamo verbale sino all'espulsione nei casi di massima gravità previsti dallo Statuto.

10. Attuazione del Codice Etico

1.1. Lo Statuto e il relativo Regolamento attuativo indicano l'organo competente ad accertare e a pronunciarsi sulle violazioni del presente Codice Etico, la procedura da seguire e le sanzioni eventuali da adottarsi.